



**För kännedom**

Fullmäktiges presidium  
Partiernas gruppledare

**Kommunstyrelsen**  
**Socialnämnden**  
**Barn- och utbildningsnämnden**

**Personal- och kompetensförsörjning**

I egenskap av förtroendevalda revisorer i Jokkmokks kommun har vi genomfört en granskning avseende om kommunstyrelsens, barn- och utbildningsnämndens samt socialnämndens arbete med personal- och kompetensförsörjning är ändamålsenligt. Resultatet av vår granskning finns redovisat i bifogad revisionsrapport.

Vår revisionella bedömning är att **kommunstyrelsens, socialnämndens** samt **barn- och utbildningsnämndens** arbete med personal- och kompetensförsörjning i begränsad utsträckning är ändamålsenligt.

Med anledning av detta och de iakttagelser som redovisas i bifogad revisionsrapport vill vi lämna följande **rekommendationer**:

**Till kommunstyrelsen**

- Att arbetet med att kartlägga och analysera det framtida personal- och kompetensbehovet inom styrelsens verksamheter fortgår.
- Att säkerställa att de riktlinjer och rutiner som finns avseende rekryteringsarbetet är kända och tillämpas.
- Att verka för att samordningen avseende kompetensförsörjningsfrågor utvecklas såväl inom kommunstyrelsens verksamheter som inom kommunen i stort.
- Att utveckla och strukturera uppföljningen av personal- och kompetensförsörjningen.

**Till socialnämnden**

- Att arbetet med att kartlägga och analysera det framtida personal- och kompetensbehovet inom nämndens verksamheter fortgår.
- Att säkerställa att de riktlinjer och rutiner som finns avseende rekryteringsarbetet är kända och tillämpas.
- Att verka för att samordningen avseende kompetensförsörjningsfrågor utvecklas såväl inom socialnämndens verksamheter som inom kommunen i stort.
- Att säkerställa att medarbetarsamtal genomförs med samtliga medarbetare.
- Att utveckla och strukturera uppföljningen av personal- och kompetensförsörjningen ytterligare.
- Att identifiera och vidta tillräckliga åtgärder för att komma till rätta med de utmaningar som finns avseende personal- och kompetensförsörjningen.



### Till barn- och utbildningsnämnden

- Att arbetet med att kartlägga och analysera det framtida personal- och kompetensbehovet inom nämndens verksamheter utvecklas ytterligare.
- Att säkerställa att de riktlinjer och rutiner som finns avseende rekryteringsarbetet är kända och tillämpas.
- Att verka för att samordningen avseende kompetensförsörjningsfrågor utvecklas såväl inom barn- och utbildningsnämndens verksamheter som inom kommunen i stort.
- Att utveckla och strukturera uppföljningen av personal- och kompetensförsörjningen ytterligare.

För Jokkmokks kommuns revisorer

Viola Engström, ordförande

Lennart Hedlin, vice ordförande